

تشکیل جلسه مشترک بررسی مسائل و مشکلات کارکنان شرکت برق منطقه ای هرمزگان با حضور معاونت محترم منابع انسانی شرکت توانیر

در ابتدای این جلسه مهندس پیشاهنگ مدیر عامل شرکت برق منطقه ای هرمزگان ضمن تبریک دهه مبارک فجر و تسلیت اربعین حسینی و عرض خیر مقدم گفت: شرایط اقلیمی و آب و هوایی استان هرمزگان علاوه بر اینکه روند انجام کارها را با مشکل مواجه نموده، بر شرایط جسمانی کارکنان نیز تاثیر منفی داشته و از طرفی امکانات رفاهی و حتی درمانی موجود نیز جوابگوی نیازهای کارکنان نمی باشد، بنابراین همه این کمبودها مسبب اصلی خروج نیروهای متخصص و باتجربه این صنعت از استان بوده و تاکنون نزدیک به ۳۲۰ مهندس از صنعت برق استان خارج شده اند بنابراین بمنظور نگهداشت نیروی انسانی می بایستی تمامی تلاش خود را بکار گیریم لذا ما انتظار داریم که بتوانیم نیروهای متخصص خود را که در سطح کشور مطرح هستند و در هر شرایطی شاهد اقدامات ارزنده ای از سوی آنها هستیم را حمایت نموده و در جهت ماندگار کردن آنها به نحو شایسته قدم برداریم. مدیر عامل شرکت برق منطقه ای هرمزگان در ادامه این نشست خواستار رسیدگی بیشتر به مسائل و مشکلات کارکنان صنعت برق در این استان از جانب مسئولین امر شدند.

آقای گنجی معاونت منابع انسانی شرکت توانیر نیز در ادامه جلسه ضمن تبریک ایام دهه فجر انقلاب اسلامی گفت: کارکنان صنعت برق ضمن داشتن تخصص و تجربه، متعهد نیز هستند و ما از کارشناسان و مهندسان بسیار قوی در این صنعت برخورداریم. کارکردن در این استان مرزی بسیار مشکل و طاقت فرساست که توانمندیهای بالایی را می طلبد لذا در بحث استخدام نیرو و دریافت مجوز، استان هرمزگان در اولویت قرار دارد و با توجه به پتانسیل های انتخاب شده امیدواریم که بتوانیم نیروهایمان را حفظ کنیم و آنچه که در حوزه معاونت منابع انسانی مهم است ارزش نهادن به نیروهای انسانی و حفظ کرامت آنهاست. آقای گنجی در ادامه افزود: خوشبختانه در حال حاضر شاهد تعاملات بسیار خوبی بین همکارانمان هستیم و اقدامات همکاران ما در این استان نیز بسیار ستودنی است.

معاونت منابع انسانی توانیر در ادامه از مشکلات مربوط به بازنشستگی پیش از موعد کارکنان سخن گفت و افزود: با توجه به اینکه ما هزینه های سنگینی را در بحث آموزش نیروی انسانی صرف می کنیم لذا شایسته است با در نظر گرفتن امکانات مناسب و قابل قبول نیروهایمان را حفظ کنیم و می بایست شرایط و آیتم های ویژه ای را برای این استان در برنامه ریزی های نیروی انسانی در نظر گرفته شود.

آقای گنجی بر آموزش نیروها تاکید نمود و خواستار برقراری تعاملات بیشتر با مراکز دانشگاهی در استان گردید و در ادامه بحث جانشین پروری را مطرح نموده و افزود: باید هر فردی با توجه به توانمندیهایی که دارد در جای مناسب انجام وظیفه نماید لذا پرورش نیروهای جانشین، انتقال دانش و تجربیات و جاری سازی فرهنگ مدیریت دانش در سازمان را از جمله مسائلی عنوان نمود که می بایست به آن توجه نمود.

ایشان در خاتمه تصریح نمود: نیروی انسانی ارزشمند ترین و گرانتترین سرمایه یک سازمان است بنابراین رسیدگی به مسائل و مشکلات کارکنان می بایست در دستور کار قرار گرفته و شایسته است در این مسیر از هیچ تلاش و کوششی دریغ نشود.