

نیروی انسانی شاغل اعم از کارمند و کارگر دارای

سه وضعیت استخدامی، رسمی، حکمی (ثابت) و قراردادی به شرح زیر می باشد: _

الف: کارکنان رسمی

این قبیل کارمندان تابع مقررات استخدامی شرکت های دولتی و از نظر بازنشستگی تابع قانون استخدام کشوری می باشند و از این قبیل کارمندان کنسورات بازنشستگی به میزان ۲۳/۵% کسر میگردد که سهم کارمند ۹% و سهم کارفرما ۱۳/۵% می باشد. _

ب: کارکنان حکمی (ثابت)

این قبیل کارکنان به دو دسته به شرح زیر تقسیم می گردد .

۱- کارمندان حکمی: این قبیل کارمندان از نظر استخدامی تابع مقررات استخدامی شرکت های دولتی و از نظر بازنشستگی تابع صندوق تأمین اجتماعی می باشند از این قبیل کارمندان ۲۷% حق بیمه کسر می گردد که ۷% به عهده کارمند و ۲۰% به عهده کارفرما می باشد .

۲- کارگران حکمی: این قبیل کارگران از نظر استخدامی تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران می باشند و از نظر بازنشستگی تابع قانون صندوق تأمین اجتماعی بوده و از این قبیل کارگران ۳۰% حق بیمه کسر می گردد که ۷% به عهده کارگر، ۲۰% به عهده کارفرما و ۳% نیز بابت بیمه بیکاری است که به عهده کارفرما می باشد. _

ج: کارکنان قراردادی

این قبیل کارکنان نیز به دو دسته به شرح زیر تقسیم می گردند:

۱- کارمندان قراردادی: این قبیل کارمندان از نظر مقررات استخدامی تابع قانون استخدام شرکت های دولتی و از نظر مقررات بازنشستگی تابع صندوق تأمین اجتماعی می باشند و مبنای کسور حق بیمه آنها ۲۷% می باشد .

۲- کارگران قراردادی: این قبیل کارگران از نظر استخدامی تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران می باشند و از نظر بازنشستگی تابع صندوق تأمین اجتماعی هستند و مبنای کسور حق بیمه نیز ۳۰% می باشد .

مأمور:

براساس مصوبه وزارت نیرو به کارکنان رسمی برقهای منطقه ای که بدون بازخرید کردن در شرکتهای اقماری مشغول بکار می باشند اطلاق می شود و اگر فرد در شرکتهای اقماری بصورت قراردادی استخدام شده باشد و در شرکت مادر کار کند، جزء کارکنان قراردادی شرکت اقماری محسوب می گردد .

توضیح اینکه مأموران انتظامی جزء پرسنل نیروی انتظامی بوده و در آمار پرسنل شرکت ها منظور نمی شوند .

بخش مشاغل: بخش های مختلف شغلی موجود در طرح های پرداخت حقوق و مزایای وزارت نیرو

کد ۱۰/۰۰۰ بخش مشاغل دفتری و اداری و مالی و نیمه تخصصی

کد ۲۰/۰۰۰ بخش مشاغل فنی نیمه تخصصی

کد ۳۰/۰۰۰ بخش مشاغل کارشناسی و مدیریت اداری و مالی

کد ۴۰/۰۰۰ بخش مشاغل کارشناسی و مدیریت فنی و مهندسی

کد ۵۰/۰۰۰ بخش مشاغل خدماتی (کارمندان رسمی خدماتی)

کد ۷۰/۰۰۰ بخش مشاغل کارگری فنی

کد ۸۰/۰۰۰ بخش مشاغل کارگری خدماتی

میانگین میزان تحصیلات :

عبارت است از میانگین وزنی میزان تحصیلات پرسنل هر شرکت که با اعمال ضرایب ۹ سال برای زیر دیپلم ، ۱۲ سال برای دیپلم ، ۱۴ سال برای فوق دیپلم ، ۱۶ سال برای لیسانس ، ۱۸ سال برای فوق لیسانس و ۲۲ سال برای دکترا محاسبه می گردد. این شاخص به عنوان شاخصی کمی امکان مقایسه شرکت های مختلف از لحاظ مدت زمان تحصیلات کارکنان بر حسب سال را فراهم می کند.